

Referenz

„Die beiden Trainerinnen und Coaches Elisabeth Pine und Andrea Revers haben uns mit ihrem **innovativen Führungskräfteprogramm** restlos **begeistert**. Es war hoch **effizient**, genau auf unsere Bedürfnisse zugeschnitten, und die **positiven Änderungen sind nachhaltig spürbar**.



Letztes Jahr haben wir für unser mittleres Management ein Führungs-Training gesucht, was einen starken Fokus auf **Kommunikations- und Change-Management** legt. Frau Pine und Frau Revers haben für uns ein Konzept erstellt, das **eine perfekte Kombination aus Training und individuellem Coaching** beinhaltet. Dabei haben sich die beiden Expertinnen wunderbar ergänzt, so dass in nur drei eintägigen Modulen weit **mehr erreicht** wurde, als wir das für möglich gehalten hatten.

Unsere Führungskräfte konnten in Coaching und Training sowohl individuelle Themen angehen, als auch im Team zusammenwachsen. Die **Inspiration** ist noch jetzt spürbar, und es ist ein **Netzwerk** entstanden, das in seiner **Wirkung** über das reine Training weit hinausgeht. Das **überaus positive Feedback sämtlicher Teilnehmer** hat uns ermutigt und bestätigt, dass Weiterbildung mit individuellem Zuschnitt eine nachhaltige Investition ist, von der Mitarbeiter und Unternehmen **langfristig profitieren** können.“

*Regina Viehl, HR Manager Germany & Austria
Control Techniques – Leroy-Somer*